

HEB JE EEN **SLIM ACTIVITEIT A** PROJECT EN HEB JE AL VEEL GOEDE INZICHTEN ONTWIKKELD MAAR **BLIJFT HET ONTWIKKELEN VAN HET OPLEIDINGS- EN ONTWIKKELPLAN ZELF LIGGEN?** AMICA INNOVATIE HELPT!

OPLEIDINGS- EN ONTWIKKELPLAN

Moet jij ook voor SLIM activiteit A een opleidings- of ontwikkelplan maken maar blijft de uitwerking op papier uit? Amica Innovatie biedt nu een nieuwe, slimme dienst waarmee we jouw plan volledig voor je uitwerken. Met een paar doelgerichte intakegesprekken en eenvoudige surveys verzorgen wij het plan, wat niet alleen voor de subsidie is, maar een concreet startpunt is voor je leerbeleid voor de komende jaren. Geheel op basis van wat jij en jouw collega's nodig hebben. Zodat je met breed draagvlak leren de komende jaren normaal kunt gaan maken in jouw organisatie.

*Toekomstgericht
kijken naar je
opleidingsbeleid.
Een **makkie!***

EEN MODULAIRE OPBOUW

Niet iedereen heeft evenveel hulp nodig. Heb jij al een goed **functiehuis** of Job Level Framework met loopbaanpaden die je kan gebruiken in je POP / Performance Cyclus? Of wil je beter onderzoeken onder je personeel wat hun opleidingsbehoefte is? Geen probleem, je kunt kiezen uit:

1. Basispakket: 3 sessies, deskanalyse en rapport
2. Survey: leerbehoeften medewerkers
3. Verdiepende sessies: purpose & leermotivatie

OOK NOG GEEN FUNCTIEHUIS?

Geen probleem. Met onze deskundige partners uit de HR- en L&D wereld helpen we je ook bij het opstellen van een functiehuis of Job Level Framework volgens een methodiek die past bij jouw type bedrijf en sector. Denk daarbij aan vernieuwende methodes voor kleine of dienstverlenende bedrijven, of aan functiehuisen die aansluiten bij de CAO uit de sector maar toch genoeg bedrijfsspecifieke ruimte bieden. Dit is meestal subsidiabel uit de SLIM.

HET PROCES



WAT WE VOOR JE DOEN

De bedoeling van SLIM Activiteit A is om een goede basis te leggen voor je opleidingsbeleid voor komende jaren. Dus **welke opleidingen ga je maken en voor wie?** En wat is voor die doelgroep de beste manier van leren: e-learning, externe cursussen, intervisie?

Denk ook aan je functiehuis. Hoe stimuleer je **doorgroei** van junior functie naar specialist of leidinggevende en hoe herken je talent?

Wij lichten je bedrijf door met sessies en surveys en komen samen met jou tot een concreet plan wat je als 'laaghangend fruit' en daarna kan doen om te zorgen voor goed opgeleid en **gemotiveerd personeel met mooie groeikansen** binnen jouw bedrijf. En we leveren direct een subsidieproof rapport op.

WIE ZIJN WIJ?

Wij zijn AMICA Innovatie, het advies-zusje van AMICA Subsidies. Met diensten als de Duurzame Inzetbaarheidsscan, Innovatiecoaching en Purpose-workshops stimuleren wij jouw sociale en technische vernieuwing.



*Een opleidings- en
ontwikkelplan kan al
vanaf € 1.500*

Klaar om je leerbeleid goed te laten onderbouwen? Neem contact op voor een vrijblijvend kennismakingsgesprek.

MARLOES SIKKEMA | 06-53648979
m.sikkema@amicainnovatie.nl



AMICA SUBSIDIES
AMICA INNOVATIE